

Приложение 1
к Положению
о конфликте интересов работника
ГБУ «Курганский детский дом»

Директору ГБУ
«Курганский детский дом»
В.П. Скородумову
от _____
(ФИО, должность работника)

Уведомление
о возникшем конфликте интересов или о
возможности его возникновения

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сообщаю:

(описывается ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда законным интересам последних)

«___» ____ 20__ год _____
(дата) _____
(подпись) _____
(расшифровка подписи)

Регистрация: № _____ от «___» ____ 20__ г.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на необъективное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организаций, граждан, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда законным интересам последних.

Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей дохода и иных материальных ценностей, выигрыша или услуг, имеющих характер, не имеющий отношения к выполнению им своей работы.

4. Основные принципы управления конфликтом интересов в Учреждении.

Принципами управления конфликтом интересов в Учреждении являются:
— обязательство раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
— выделяемое рассмотрение и принятие соответствующих мер для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;